

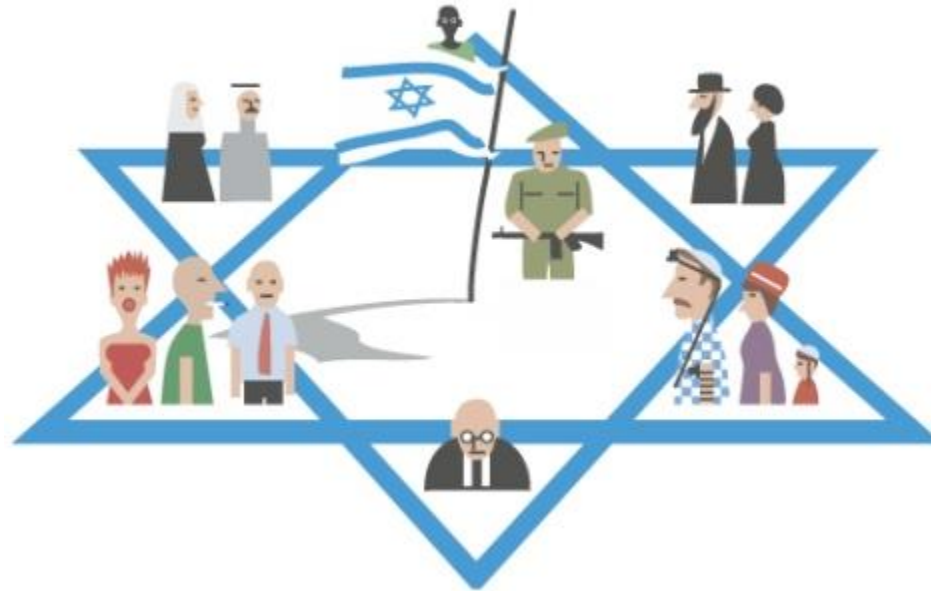
החוויה הדמוקרטית

שסעים חברתיים

הסוגיה המגדרית



שסעים חברתיים



<https://www.youtube.com/watch?v=iTbbHlg9OEs>

הסוגיה המגדרית

הסוגיה המגדרית בישראל מתייחסת לפערים, מתחים בין נשים לגברים בישראל סביב ההבדלים התרבותיים והחברתיים ביניהם.



סיבות עיקריות לפערי השכר מגדריים

פערי שכר בין גברים לנשים הם תופעה אוניברסלית המשקפת אי שוויון בחלוקת העבודה המגדרית בבית ובשוק העבודה

הסיבות העיקריות לפערים



"העובדת שלך שוב מצוברחת..?"



<https://youtu.be/nwb3kOJQRvc>

איזה מידע מוצג בסרטון?



1. יש אפליה כלפי נשים בשוק העבודה.
2. נשים מרוויחות 32% פחות מגברים באותן עבודות.
3. נשים מרוויחות כמו 68% מהגברים.
4. אין הבדל בין גברים לנשים בשוק העבודה.

איזה מידע מוצג בסרטון?



1. יש אפליה כלפי נשים בשוק העבודה.

2. נשים מרוויחות 32% פחות מגברים באותן עבודות.

3. נשים מרוויחות כמו 68% מהגברים.

4. אין הבדל בין גברים לנשים בשוק העבודה.

שאלות סקר

<https://play.kahoot.it/#/k/9711fc72-59ba-4da9-b89e-db3bd82ea570>



אתם מנהלים/ות בחברה פרטית: האם תשלמו את אותה משכורת לנשים והגברים שאתם מעסיקים?

- כן, גברים ונשים שווים ועושים את אותה העבודה.
- לא, נשים נעדרות יותר מהעבודה בגלל לידות וילדים קטנים
- כן, בתקופה שלנו אין מקום לאפליה בין גברים ונשים.
- לא, לגברים יש יכולות שלנשים אין



מעניין לדעת



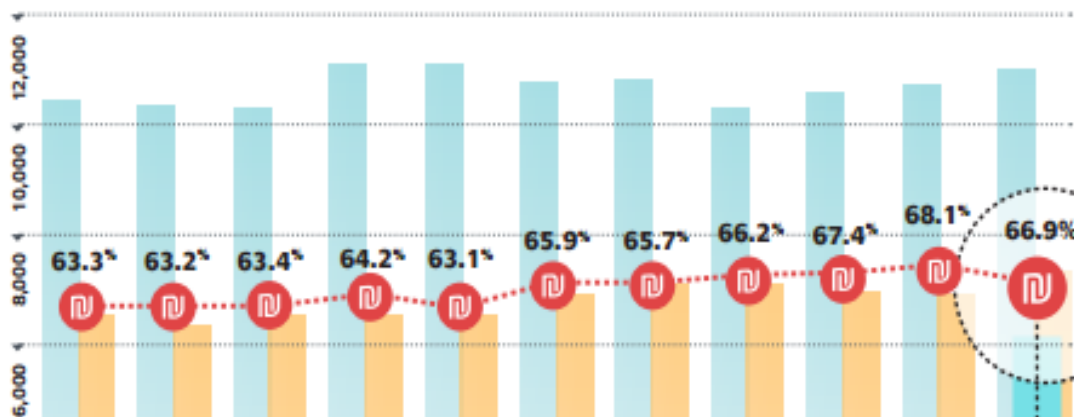
ב-2014, השכר החודשי הממוצע של אישה בישראל עמד על **67% משכרו של גבר**. בעשור האחרון הצטמצמו פערי השכר החודשיים בין גברים לנשים ב-4%. אם מגמה זו תימשך יידרשו **כ-80 שנה לסגירת הפער**. פערי השכר לשעה קטנים יותר- 16%- אך נותרו יציבים לאורך העשור האחרון.

פערי שכר לחודש

שכר חודשי ממוצע של נשים וגברים, 2004-2014

שכרן החודשי של נשים כאחוז משכרם החודשי של גברים

נשים ■ גברים



ב-2014, השכר החודשי הממוצע של אישה בישראל עמד על

67%

משכרו של גבר



פערי השכר החודשיים מצטמצמים,

אך לאט מאד
בקצב הנוכחי יידרשו
80 שנה
לסגור את הפער

2084



2004

2010

2011

2012

2013

2014

בש"ח, במחירי 2014

מעניין לדעת...המשך



ישנן כמה סיבות לפערי שכר מגדריים. הבולטת
בהן הינה התופעה של **בידול תעסוקתי והערכה
שונה של עיסוקים גבריים ועיסוקים נשיים**. הכוונה
לכך שנשים וגברים מרוכזים בעיסוקים שונים...
כאשר רמות השכר בעיסוקים בהם מרוכזות נשים
– הוראה, רוחה, מזכירות וטיפול – הן נמוכות יותר
בהשוואה לרמות השכר במקצועות בהם מרוכזים
גברים...

השכר הממוצע לחודש

בעשרת העיסוקים
הנפוצים בקרב גברים
עומד על 13,858 ש"ח

כפול

מהשכר הממוצע בעשרת
משלחי היד הנפוצים
בקרב נשים - 6,561 ש"ח.

פערי השכר המגדריים בולטים
גם בעיסוקי צווארון כחול:

בעוד נשים המועסקות
כמטפלות וסייעות משתכרות
שכר מינימום ומטה
גברים המועסקים כנהגים
ומאבטחים משתכרים

150%-180%

משכר המינימום

**סיבה מרכזית לפערי
השכר המגדריים הינה
בידול תעסוקתי בשוק
העבודה ורמות שכר
נמוכות במקצועות
"נשיים"**

העיסוקים הנפוצים

ביותר בקרב נשים הם
מקצועות הטיפול, הוראה
ואדמיניסטרציה, **עיסוקים**
בהם רמות השכר נמוכות,
גם כאשר מדובר בעובדות
בעלות השכלה אקדמית.

לעומת זאת, משלחי היד
הנפוצים בקרב גברים כוללים
עיסוקים בהם השכר גבוה
כגון ניהול ותכנות, לצד
מקצועות בשכר נמוך כגון
נהיגה ואבטחה.

מעניין לדעת...המשך



פערי השכר לחודש משקפים גם הבדלים בשעות העבודה של נשים וגברים, הנובעים במידה רבה מחלוקת העבודה המגדרית בבית. בממוצע, גברים עובדים כ-9 שעות שבועיות יותר מנשים, ונשים מועסקות יותר במשרות חלקיות.

דפוס העבודה של נשים מאפשר שילוב של עבודה עם טיפול בילדים ותחזוקת הבית, מטלות שעדיין נתפסות כמטלות נשיות בעיקרן...

על שני גורמים אלה נוספת אפליה והתנהגות המבוססת על סטריאוטיפים...

(מתוך: פערי שכר מגדריים בישראל 2015)

מחשבות

**אילו מחשבות מתעוררות בך
בעקבות תוצאות הסקר והמידע?**



צפו בתמונה

מה לדעתכם המסר של התמונה?



מעניין לדעת



- משמעות המושג "תְּקֵרַת זְכוּכִית" - מחסום בלתי נראה הקיים בארגון או בחברה ומונע מקבוצות אוכלוסייה מסוימות להתקדם בסולם הדרגות או התפקידים.
- משמעות המושג "הַשְׁמִים הֵם הַגְּבוּל" - אין גבול; אין דבר שאי-אפשר להשיגו או להגיע אליו.

שאלת סקר



מעט מאוד נשים מגיעות לתפקידי ניהול בכירים. עם איזה משפט אתם מסכימים?

1. נשים לא צריכות לנהל, מי יטפל בבית והילדים?
2. עדיף שנשים ינהלו בתפקידים זוטרים, לגברים יש יותר כישורי ניהול.
3. נשים יכולות לנהל בדיוק כמו גברים ואין סיבה שלא יעשו זאת.
4. אם אישה רוצה לנהל הארגון צריך לעשות הכול כדי לאפשר זאת.



מעניין לדעת



47% מכוח העבודה בשוק כיום הן נשים. 32% מחזיקות בתפקידים ניהוליים במשק, על פי נתוני הלמ"ס. 19.4% נשים מכהנות בהנהלה הבכירה של חברות מדד תל אביב 100, 18.2% חברות דירקטוריון בחברות אלו, 6% מנכ"ליות ו-4% עומדות בראש דירקטוריון...

תמונת המצב בישראל לגבי מעמדן של נשים בתפקידי ניהול בכירים רחוקה מלהיות שוויונית או הוגנת.



מעניין לדעת המשך...

נתוני מעמדן ונוכחותן של נשים בניהול בכיר במדד ת"א 100 לשנת 2014 מלמדים אותנו גם כי כמעט לא חלו שינויים בשיעור הנשים בתפקידי ניהול ובדירקטוריונים... ההשוואה החמש-שנתית מראה כי עדיין לא התחולל שינוי בחברות הציבוריות באחוזי הנשים בתפקידי ניהול בכירים והן לא די נוכחות בצומתי קבלת החלטות.

(מתוך: אפרת אהרוני, 6 בכירות ב-100 חברות: מצבן העגום של הבכירות בישראל, גלובס, 2015)

מחשבות

**אילו מחשבות מתעוררות בך
בעקבות תוצאות הסקר והמידע?**



סטריאוטיפים מגדריים



אחת הסיבות לפערי השכר ותקרת הזכוכית
במקומות העבודה היא סטריאוטיפים.
צפו בסרטון הבא, אילו סטריאוטיפים ולאילו
"קופסאות" מכניסים, לדעתכם, נשים וגברים
במקומות העבודה?

<https://www.youtube.com/watch?v=6HY04AzsomY>

שאלת סקר



מה דעתכם על סטריאוטיפים מגדריים במקומות
העבודה?

1. אין עשן בלי אש, הסטריאוטיפים האלה נכונים.
2. גם אם יש הבדלים בין גברים ונשים זה לא צריך להגביל את חופש הבחירה שלהם.
3. כולנו גדלים לתוך הסטריאוטיפים והם מכתיבים לנו איך להתנהג. אני בעד להתעלם מהם

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול** / **ניהול** , הן **לא** / **כן** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **פחות חשוב** / **יותר חשוב** להן לטפל
בענייני עבודה / **בענייני המשפחה** . נשים עובדות בעבודות שלא
דורשות מהן **הרבה השקעה** / **מעט השקעה** , כי הן מעדיפות
להשקיע בקריירה / **לטפל בילדים** .

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים** / **טיפוליים** . גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא** / **כן** גבר.
גברים **פחות שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל**
ילדים גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן
הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה** .

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** / **כן** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **פחות חשוב** / **יותר חשוב** להן לטפל
בענייני עבודה / **בענייני המשפחה**. נשים עובדות בעבודות שלא
דורשות מהן **הרבה השקעה** / **מעט השקעה**, כי הן מעדיפות
להשקיע בקריירה / **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים** / **טיפוליים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא** / **כן** גבר.
גברים **פחות שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל**
ילדים גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן
הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות להשקיע הרבה בעבודה כי **פחות חשוב/יותר חשוב** להן לטפל **בענייני עבודה/ בענייני המשפחה**. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן **הרבה השקעה/מעט השקעה**, כי הן מעדיפות **להשקיע בקריירה/ לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים/טיפוליים**. גבר שמעדיף עבודה **בגן ילדים/בחברת הייטק** הוא **לא/כן** גבר. גברים **פחות שכלתניים/רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל/לגדל ילדים** גברים לא אוהבים **לגדל ילדים/לעבוד שעות ארוכות** לכן הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים/להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני עבודה** / **בענייני המשפחה**. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן **הרבה השקעה** / **מעט השקעה**, כי הן מעדיפות **להשקיע בקריירה** / **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים** / **טיפוליים**. גבר שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא** / **כן** גבר. גברים פחות **שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל ילדים** גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני המשפחה**.
נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן **הרבה השקעה** / **מעט השקעה**, כי הן מעדיפות **להשקיע בקריירה** / **לטפל בילדים**.
גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים** / **טיפוליים**. גבר שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא** / **כן** גבר.
גברים פחות **שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל ילדים** גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני המשפחה**.
נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן **הרבה השקעה**, כי הן מעדיפות **להשקיע בקריירה** / **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים** / **טיפוליים**. גבר שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא** / **כן** גבר.
גברים פחות **שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל ילדים** גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.
גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים** / **טיפוליים**.
גבר שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא**
כן גבר. גברים פחות **שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם
יותר **לנהל** / **לגדל ילדים** גברים לא אוהבים **לגדל ילדים**
/ **לעבוד שעות ארוכות** לכן הם יכולים **להשקיע בגידול**
הילדים / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** / **בחברת הייטק** הוא **לא** / **כן**
גבר. גברים פחות **שכלתניים** / **רגשיים** לכן קל להם יותר
לנהל / **לגדל ילדים** גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד**
שעות ארוכות לכן הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים**
/ **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** הוא **לא** / **כן** גבר. גברים פחות
שכלתניים / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל ילדים**
גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן
הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** הוא **לא** גבר. גברים פחות
שכלתניים / **רגשיים** לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל ילדים**
גברים לא אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן
הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** הוא **לא** גבר. גברים פחות
רגשיים לכן קל להם יותר **לנהל** / **לגדל ילדים** גברים לא
אוהבים **לגדל ילדים** / **לעבוד שעות ארוכות** לכן הם
יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** הוא **לא** גבר. גברים פחות
רגשיים לכן קל להם יותר **לנהל** גברים לא אוהבים **לגדל**
ילדים / **לעבוד שעות ארוכות** לכן הם יכולים **להשקיע**
בגידול הילדים / **להשקיע בעבודה**.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** הוא **לא** גבר. גברים פחות
רגשיים לכן קל להם יותר **לנהל** גברים לא אוהבים **לגדל**
ילדים לכן הם יכולים **להשקיע בגידול הילדים** / **להשקיע**
בעבודה.

יש דוגמאות שונות לסטריאוטיפים מגדריים -
כלפי נשים וכלפי גברים במקומות העבודה:

נשים מתאימות בעיקר לתפקידי **טיפול**, הן **לא** יכולות
להשקיע הרבה בעבודה כי **יותר חשוב** להן לטפל **בענייני**
המשפחה. נשים עובדות בעבודות שלא דורשות מהן
הרבה השקעה, כי הן מעדיפות **לטפל בילדים**.

גברים תמיד יעדיפו לעסוק בתחומים **מדעיים**. גבר
שמעדיף עבודה **בגן ילדים** הוא **לא** גבר. גברים פחות
רגשיים לכן קל להם יותר **לנהל** גברים לא אוהבים **לגדל**
ילדים לכן הם יכולים **להשקיע בעבודה**.

מעניין לדעת



בין הסיבות לפערי שכר בין גברים לנשים:

שוני באפיון המקצועות - על פי נתוני הלמ"ס נשים מהוות יותר משני שלישים מכלל המועסקים **במקצועות נשיים מסורתיים, אשר זוכים להערכה ותנאי שכר נמוכים**, כגון מטפלות סיעודיות, עובדות משק בית, מוכרות בבתי עסק סיטונאיים או קמעוניים, מזכירות, מנהלות חשבונות, מטפלות לילדים, מורות בבתי ספר יסודיים, סייעות למורים, מורות בחינוך על יסודי ומחנכות לגיל הרך.

לעומת זאת ומנגד, **חלקן של מנהלות מכלל המנהלים במשק הישראלי היה 32.6% בלבד וחלקן של הנשים במקצועות ההיי-טק היה 35.6% בלבד.**

סיבות נוספות לפערי השכר היא **התפיסה החברתית לפיה הנשים הינן האחראיות העיקריות על עבודות הבית והטיפול בבני המשפחה**, ומכאן שהן משמשות בגדר **מפרנסות שניות בלבד.**

כתוצאה מכך רווחות דעות קדומות בשוק העבודה אשר גורמות לאפליית נשים בכל הקשור להעסקתן, ובמיוחד בשכרן.

(מתוך: פורטל זכויות העובדים)